

Club des **Entrepreneurs**

L'entreprise vue par ses cadres en 8 questions

Une enquête du Club des Entrepreneurs

Mars 2014

© 2014 Club des Entrepreneurs.
All rights reserved.

Contains Club des Entrepreneurs' Confidential and Proprietary information and may not be disclosed
or reproduced without the prior written consent of Club des Entrepreneurs

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

- Étude réalisée par le Club des Entrepreneurs.
- Interviews effectuées par des questionnaires administrés par internet du 3 au 14 février 2014.
- Échantillon représentatif de 1 812 cadres actifs français.
- Représentativité par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants: taille de l'entreprise, région d'appartenance, secteur d'activité, genre et âge.

CONDITIONS DE DIFFUSION DE L'ÉTUDE

Les résultats de cette étude sont l'entière propriété du Club des Entrepreneurs qui peut si il le souhaite en faire une diffusion totale ou partielle.

Dans le cas d'une diffusion nous recommandons de mentionner dans un encart que l'étude a été réalisée par le Club des Entrepreneurs et de préciser la méthodologie (mode de recueil, taille d'échantillon et mode de représentativité) ainsi que les dates de recueil des données.

Comme pour toute enquête quantitative, cette étude présente des résultats soumis aux marges d'erreur inhérentes aux lois statistiques.

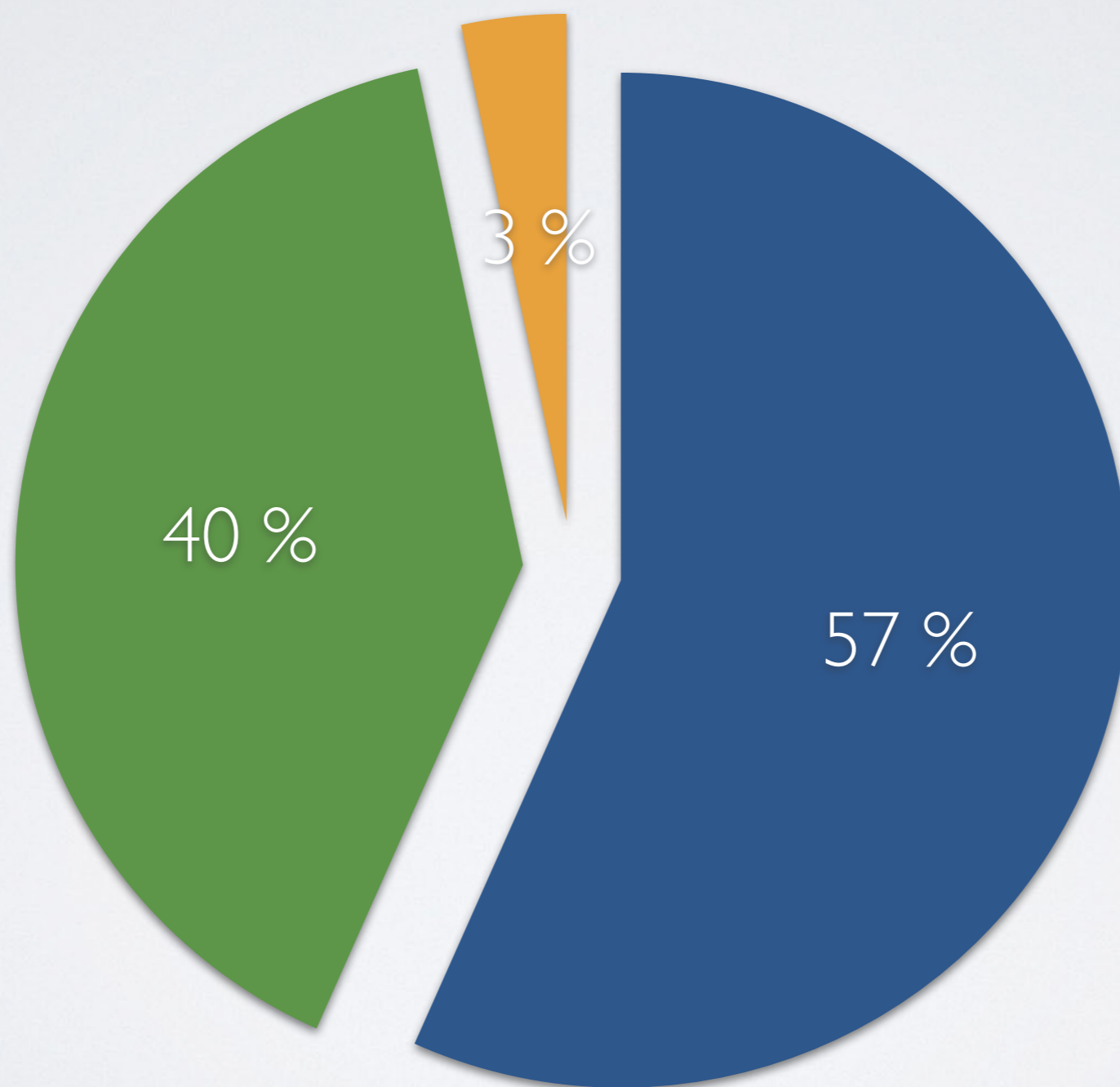
QUESTION 1

D'UNE MANIÈRE GÉNÉRALE, DIRIEZ-VOUS QUE
L'AMBIANCE DE TRAVAIL AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE
EST ... ?

● Bonne

● Mauvaise

● Ni bonne ni mauvaise



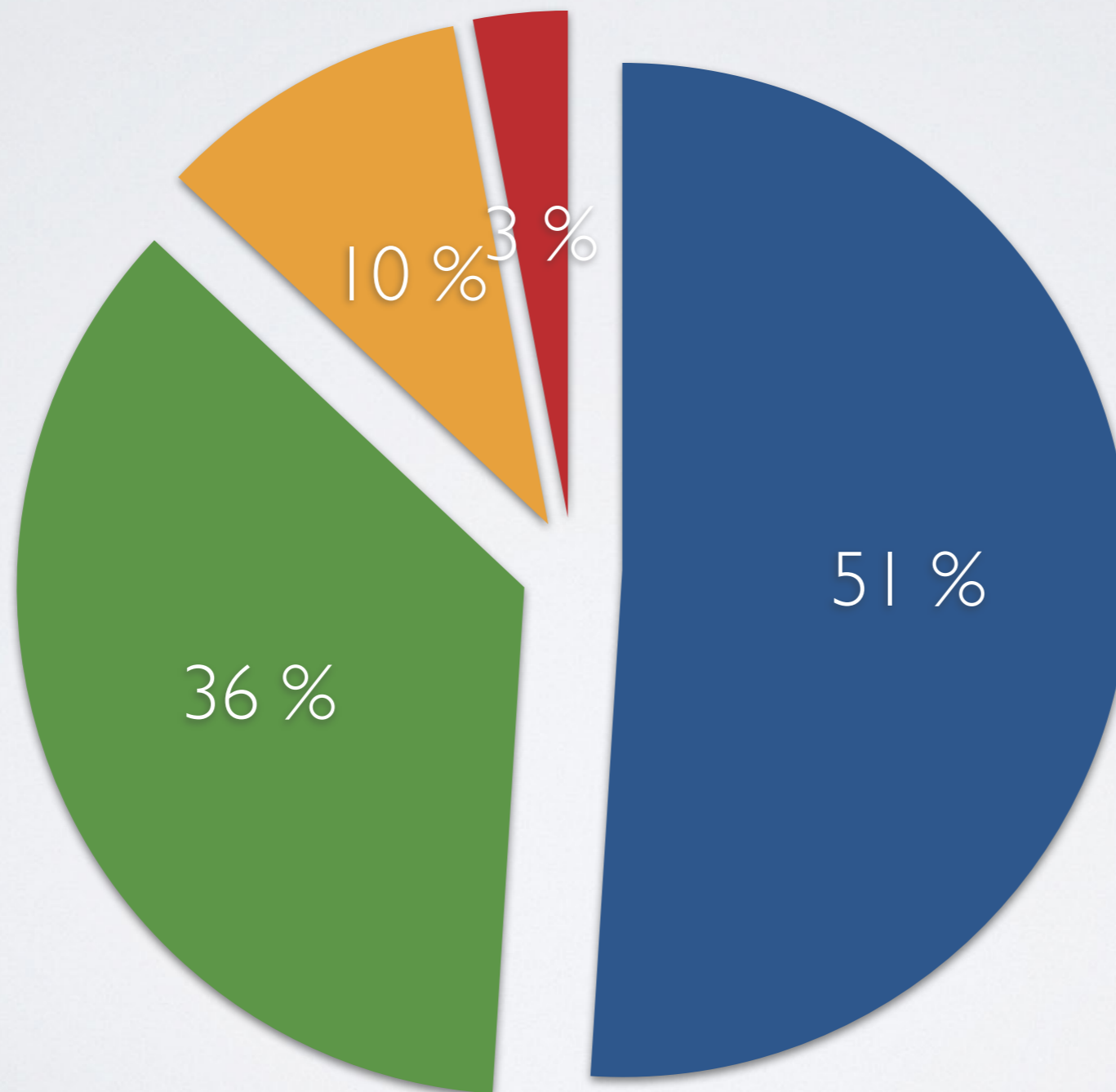
L'AMBIANCE DE TRAVAIL EST PRÉSERVÉE
MALGRÉ LA CRISE ÉCONOMIQUE.

EN EFFET, INTERROGÉS SUR CE POINT, LES
CADRES SONT AINSI 57% À JUGER BONNE
L'AMBIANCE DE TRAVAIL AU SEIN DE LEUR
ENTREPRISE.

QUESTION 2

QU'AUURIEZ-VOUS AUJOURD'HUI PRINCIPALEMENT
À REPROCHER À VOTRE ENTREPRISE ?

- Ne pas respecter l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle
- Ne pas être assez centrée sur ses salariés
- Je n'ai pas le sentiment de pouvoir créer quelque chose
- NSPP



LES CADRES SONT ATTACHÉS À LA PRÉSERVATION DE
LEUR VIE PERSONNELLE.

INTERROGÉS SUR LE PRINCIPAL REPROCHE QU'ILS ONT
À FORMULER À L'ÉGARD DE LEUR ENTREPRISE, ILS SONT
ALORS 51% À DÉCLARER QU'ELLE NE PRÉSERVE PAS
ASSEZ L'ÉQUILIBRE POURTANT NÉCESSAIRE ENTRE LEUR
VIE PROFESSIONNELLE ET LEUR VIE PERSONNELLE.

ILS SONT PAR AILLEURS 36% À ESTIMER QUE LEUR
ENTREPRISE N'EST PAS ASSEZ CENTRÉE SUR LES SALARIÉS
QU'ILS SONT.

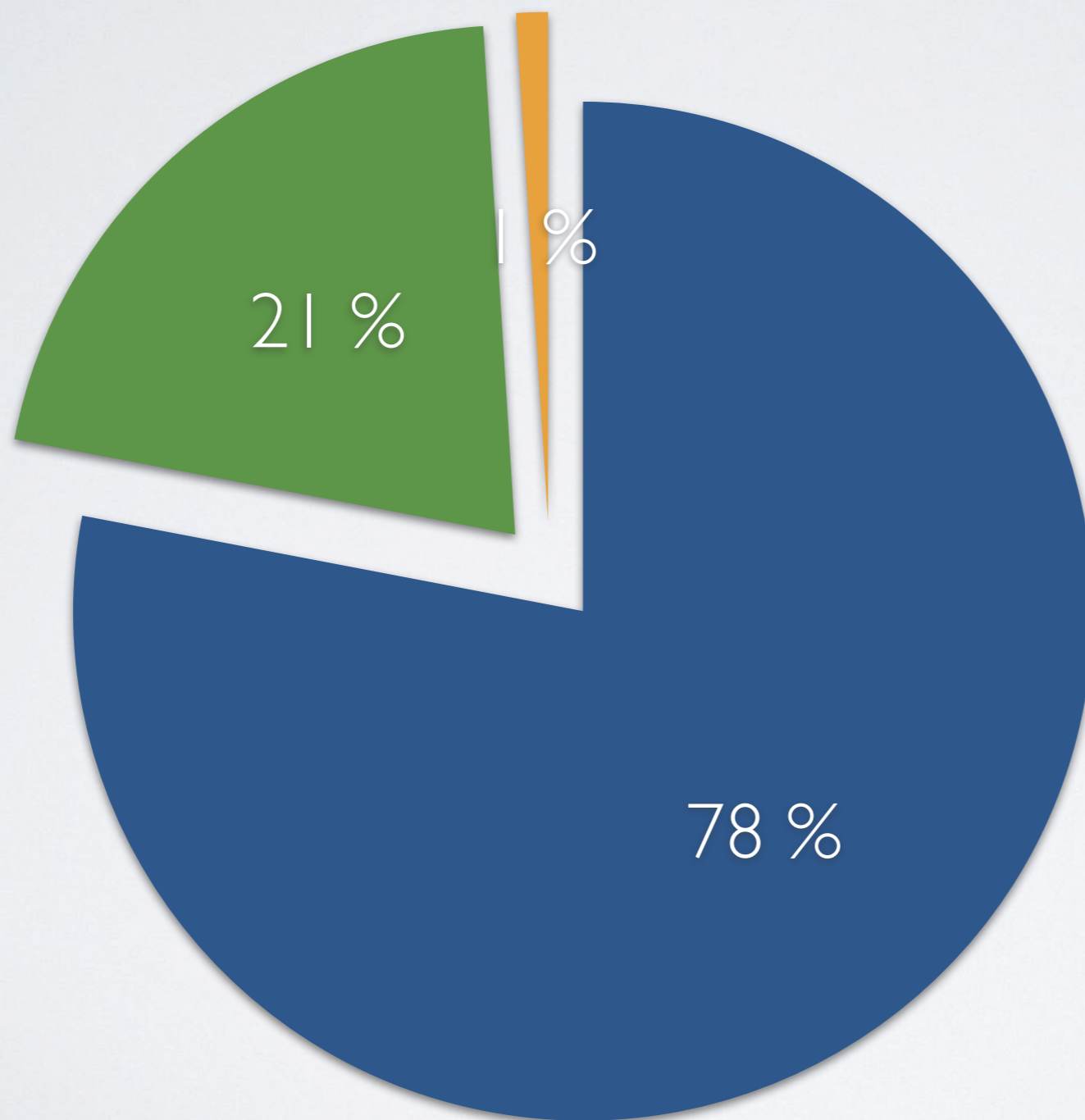
QUESTION 3

DIRIEZ-VOUS QUE L'AMBIANCE DE TRAVAIL DANS
VOTRE ENTREPRISE, DANS LES 6 DERNIERS MOIS, S'EST...

● Dégradée

● Améliorée

● NSPP



LES CADRES SONT UNANIMES SUR CE POINT.

POUR QUASIMENT 8 CADRES SUR 10, L'AMBIANCE
DE TRAVAIL DANS LEURS ENTREPRISES S'EST
DÉGRADÉE CES 6 DERNIERS MOIS.

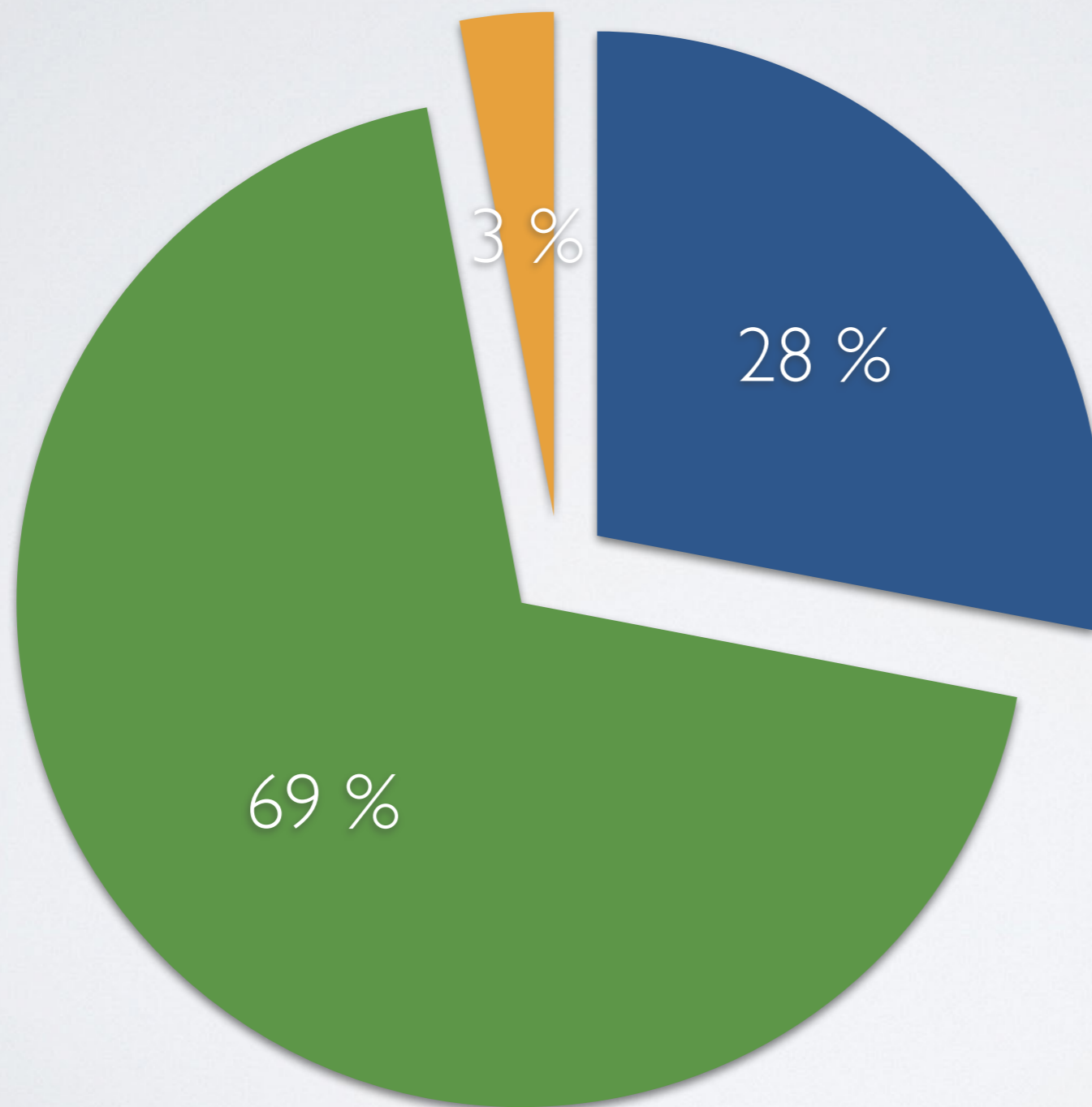
QUESTION 4

VOUS JUGEZ-VOUS GLOBALEMENT STRESSÉ
SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

● Non

● Oui

● NSPP



LES CADRES SONT MAJORITAIREMENT STRESSÉS AU TRAVAIL. CE STRESS GAGNE DU TERRAIN.

ILS SONT SEULEMENT 28% À NE PAS SE DÉCLARER STRESSÉS AU TRAVAIL.

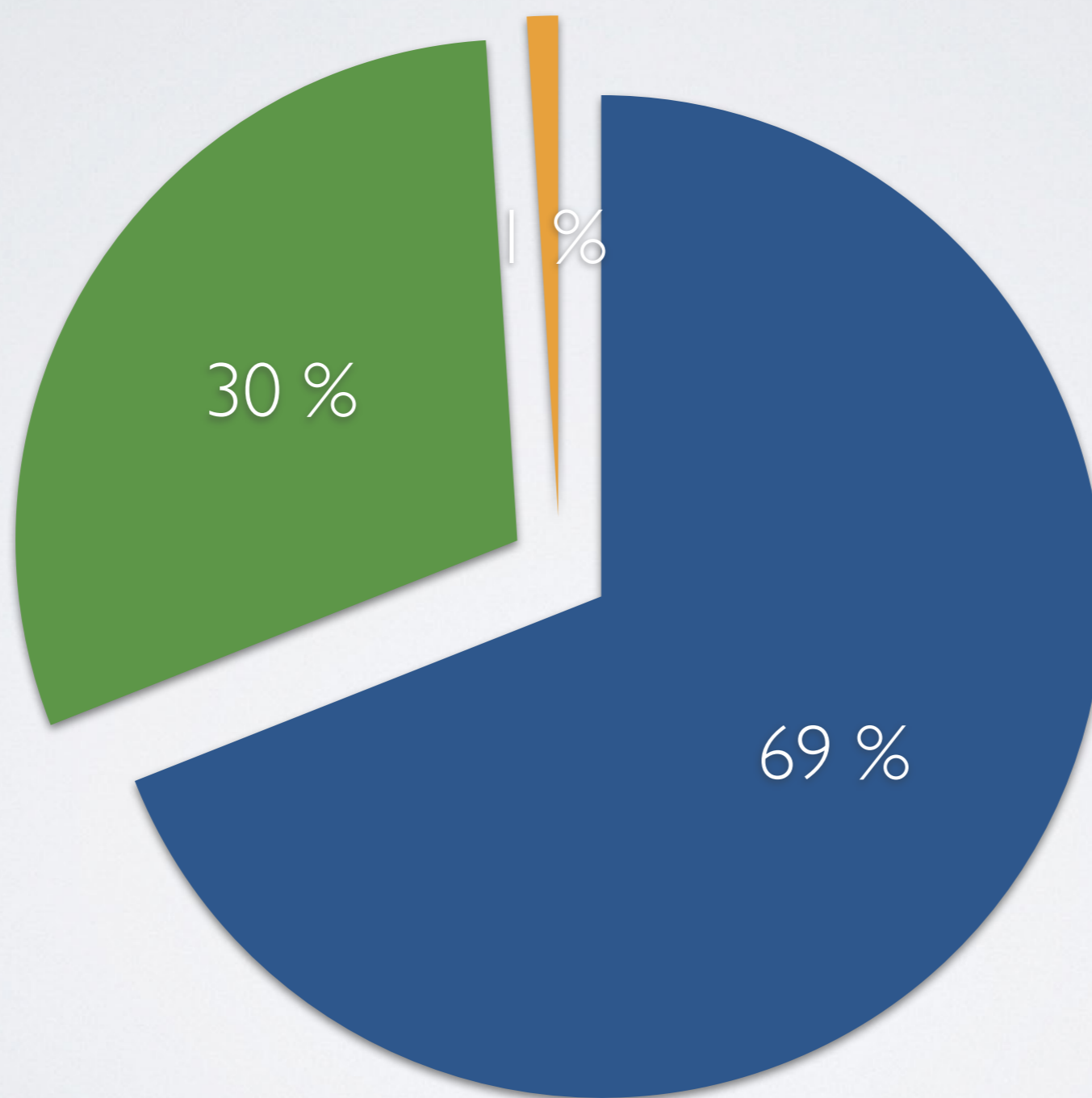
QUESTION 5

DIRIEZ-VOUS QU'IL Y A TROP DE BRUIT DANS
VOTRE ESPACE DE TRAVAIL ?

● Plutôt d'accord

● Plutôt pas d'accord

● NSPP



ALORS QUE LES ESPACES DITS « OUVERTS » DE TRAVAIL SE DÉVELOPPENT RAPIDEMENT, C'EST PRÈS DE 7 CADRES INTERROGÉS SUR 10 QUI SE PLAIGNENT DU BRUIT QUI RÉGNE DANS LEURS ESPACES DE TRAVAIL.

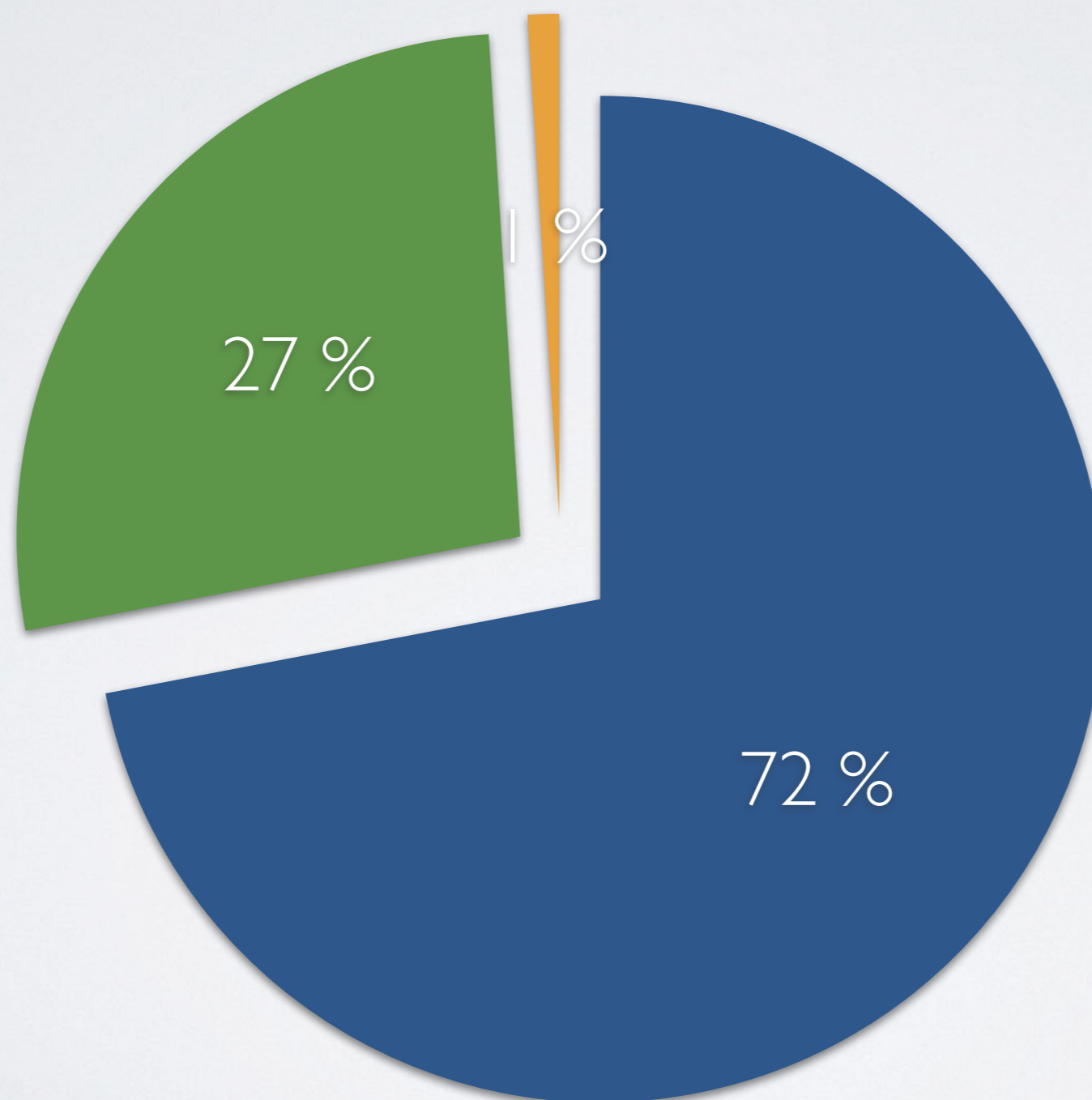
QUESTION 6

CONSIDÉREZ-VOUS QUE VOUS PASSEZ TROP
DE TEMPS À TRAVAILLER DEVANT UN ÉCRAN ?

● Plutôt d'accord

● Plutôt pas d'accord

● NSPP



INTERROGÉS SUR LEUR PERCEPTION DU TEMPS PASSÉ
À TRAVAILLER DEVANT UN ÉCRAN,
LES CADRES SONT PLUS DE 70% À CONSIDÉRER
QU'ILS Y PASSENT TROP DE TEMPS.

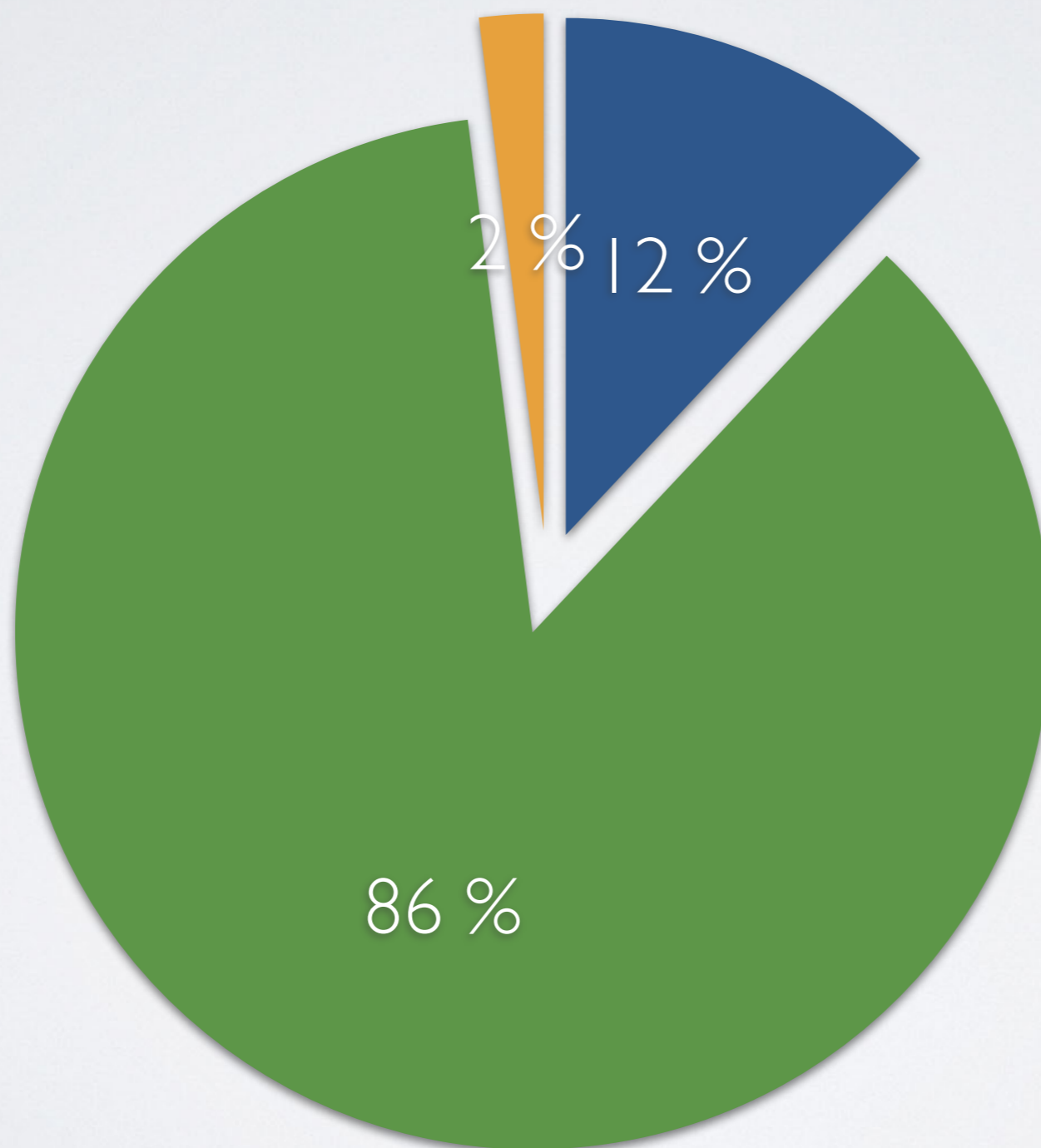
QUESTION 7

D'UNE MANIÈRE GÉNÉRALE, DIRIEZ-VOUS QUE LES RÉUNIONS AUXQUELLES VOUS PARTICIPEZ SONT UTILES ?

● Plutôt d'accord

● Plutôt pas d'accord

● NSPP



LES RÉUNIONS NE SONT PAS SUFFISAMMENT UTILES.
VOILÀ LE CONSTAT TRÈS NET QUI RESSORT DE CETTE
ÉTUDE.

POUR 86% DES CADRES INTERROGÉS, LES RÉUNIONS
AUXQUELS ILS PARTICIPENT NE SONT PAS UTILES.

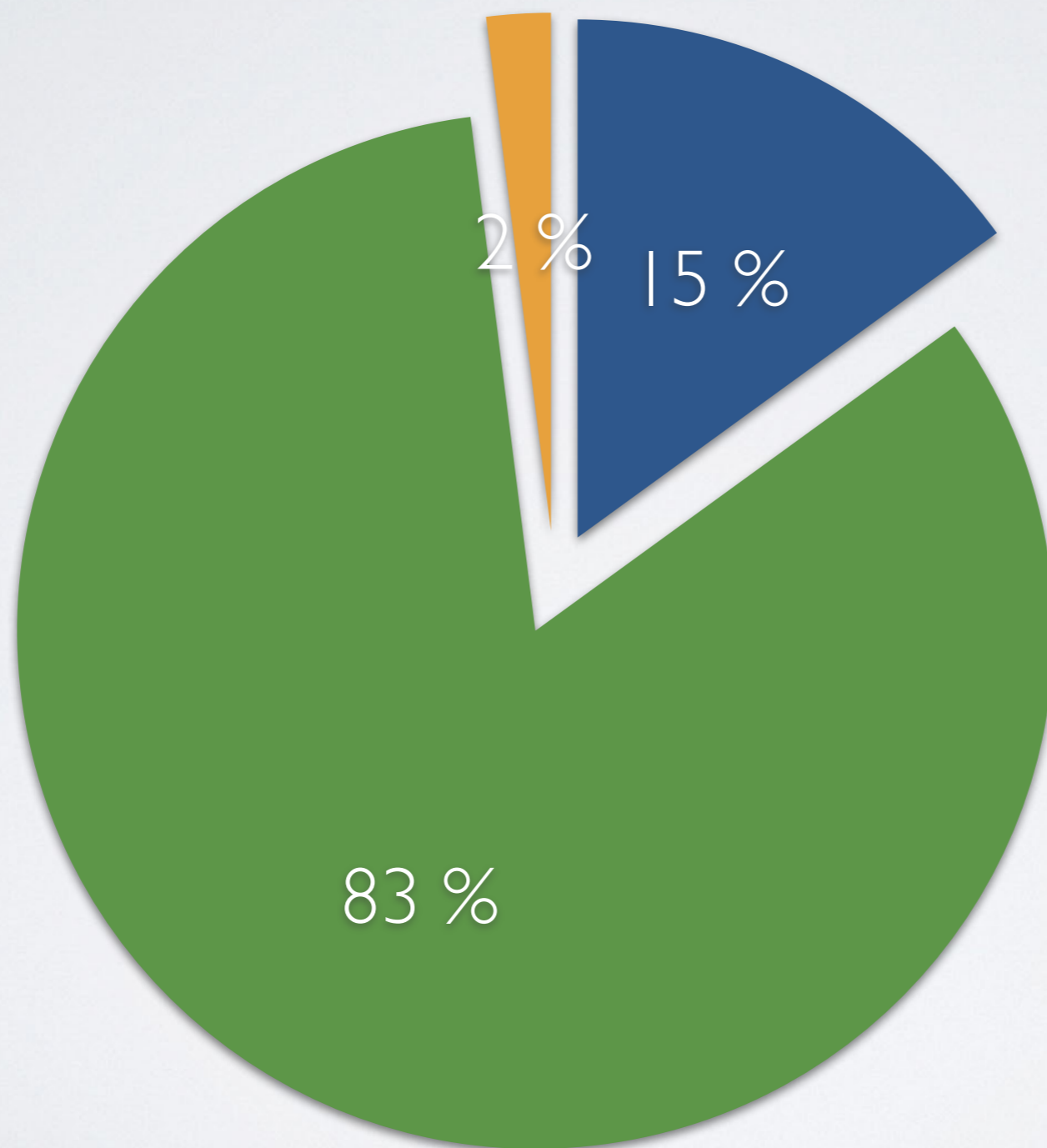
QUESTION 8

D'UNE MANIÈRE GÉNÉRALE, DIRIEZ-VOUS QUE VOS EFFORTS SONT RECONNUS À LEUR JUSTE VALEUR ?

● Plutôt d'accord

● Plutôt pas d'accord

● NSPP



LES CADRES SONT UNE MAJORITÉ À JUGER QUE LES EFFORTS FOURNIS AU QUOTIDIEN DANS LEUR TRAVAIL NE SONT PAS SUFFISAMMENT RECONNUS.

SEULS 15% DES CADRES INTERROGÉS CONSIDÈRENT QUE LEURS EFFORTS SONT RECONNUS À LEUR JUSTE VALEUR.

Contacts Presse
Florian SILNICKI
Directeur Associé
FS Conseil
Tél : +33 (0)6 50 74 60 08
florian@fs-conseil.fr

Club des Entrepreneurs
154 boulevard Haussmann
75008 Paris
www.clubdesentrepreneurs.org